
Press Information - Press Information

Le plan de restructuration chez Alcatel Lucent : un signe préoccupant pour l'emploi hautement qualifié en Europe

La coordination syndicale européenne d'Alcatel Lucent s'est réunie le 1^{er} mars 2007 sous l'égide de la Fédération Européenne des Métallurgistes (FEM) suite à l'annonce de suppressions d'emplois dans le groupe.

Pour les syndicats européens, le plan de restructuration présenté par Alcatel Lucent constitue un signe préoccupant pour l'emploi hautement qualifié en Europe. Les 4 500 suppressions de postes visent d'abord les emplois de R&D et les métiers stratégiques, qu'ils soient internes ou dans les entreprises de sous-traitance. Ce plan confirme une politique plus vigoureuse de délocalisation de la matière grise vers les pays à bas coûts (Chine/Inde/Russie).

NON A LA REDUCTION DU POTENTIEL D'INNOVATION

L'augmentation de 40% des suppressions d'emplois envisagés en 2006, signifie que pour la direction centrale, l'emploi salarié doit être directement indexé sur l'activité à court terme et le cours de Bourse. Pour les salariés, ce plan est synonyme de chômage pendant que les actionnaires ont droit au versement d'un solide dividende et que les dirigeants s'octroie des salaires exorbitants.

NON AUX LICENCIEMENTS BOURSIERS

La très forte mobilisation du personnel de différents pays atteste l'exigence d'une stratégie claire et offensive à l'opposé de la stratégie défensive et de compression des coûts de la direction générale. Pour Alcatel Lucent, il est vital de renforcer son potentiel de R&D pour préparer l'avenir. Ceci passe par un effort accru en matière de recherche et d'innovation plutôt que par une destruction des emplois hautement qualifiés.

ENSEMBLE IMPOSONS UN AVENIR

En faisant de l'Europe le marché le plus ouvert au Monde et en refusant une politique industrielle forte à même de protéger les salariés européens, les ultra-libéraux au pouvoir contribuent à la destruction du potentiel d'innovation. Ce n'est pas ce laisser-faire absurde qui permettra de faire de l'Europe, « l'économie de la connaissance la plus compétitive au monde » comme le propose la Commission Européenne. Une politique industrielle offensive s'impose à travers des programmes cadre visant à donner une impulsion à la filière des technologies des télécommunications.

Press Release

La FEM et ses organisations membres interpellent les pouvoirs publics européens et nationaux à ce sujet.

POUR UNE EUROPE QUI INVESTIT ET SOUTIENT SES INDUSTRIES D'AVENIR

La coordination syndicale européenne demande aux pouvoirs publics européens et nationaux de prendre des mesures d'urgence pour maintenir et développer, en Europe, les compétences et les métiers d'avenir.

POUR LE RESPECT DES DROITS D'INFORMATION ET DE CONSULTATION DES SALAIRES ET DES DROITS SOCIAUX EUROPEENS

La coordination syndicale européenne demande à la direction de Alcatel Lucent de respecter son engagement en faveur du dialogue social européen au travers du comité européen. Elle attend de la direction qu'elle prenne en compte l'avis des représentants des salariés.

Elle s'oppose à toute détérioration des droits des salariés en Europe. La réussite et de Alcatel Lucent tient avant tout à l'implication des salariés dans la marche de l'entreprise. La volonté de la direction de rompre cet équilibre, notamment en Allemagne, et de s'aligner sur un moins disant social ne contribuera pas au succès de la fusion.

La coordination syndicale européenne appelle à un grand rassemblement de tous les salariés d'Alcatel Lucent en Europe le Jeudi 15 mars à Paris

PRESS 10/2007

The EMF is the representative body defending the interests of workers in the European metal industry. The EMF has a mandate for the external representation and coordination of the metalworkers' unions and a mandate to engage in bargaining at European level.

For further information please contact:

Editor, Bart Samyn, EMF Deputy General Secretary
Isabelle Barthès, EMF Advisor on Company Policy + 32 2 227 1012